

株式会社 ジーエス・ユアサ バッテリー 一般事業主行動計画

女性が能力を発揮し、仕事と生活の調和を図りつつ、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2020年4月1日～2023年3月31日

2. 当社の課題

- ・労働者に占める女性労働者の割合が少ない。
- ・女性労働者の従事している職種が一定の職種に固定化している。
- ・各階層の役職労働者に占める女性労働者の割合が少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：男性労働者中心の職場への女性労働者の配置拡大と育成のための教育訓練の実施を行う。

〈取組内容と実施時期〉

- ・2020年4月～ ・半期単位での人事ローテーションと教育訓練を組み合わせ実施
- ・2020年10月～ ・女性同士の交流機会の設定等によるネットワーク形成の支援
- ・2021年4月～ ・男女を問わず労働者のスキルアップを支援するための研修の実施

目標2：女性労働者に占める女性リーダー職以上の割合を5%以上増加させる。

〈取組内容と実施時期〉

- ・2020年4月～ ・非正規女性労働者の正社員転換の促進
- ・2020年10月～ ・リーダー職、課長職の昇格試験受験者の機会拡大
- ・2021年4月～ ・昇格基準の見直し
- ・2021年4月～ ・男女を問わず、役職者候補を対象としたスキルアップ、マネジメント教育の実施

以上