

株式会社 ジーエス・ユアサ バッテリー
女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性が能力を發揮し、管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2023年4月1日～2026年3月31日

2. 当社の課題

- ・管理職（課長職以上）に占める女性労働者の割合が少ない。
- ・労働者に占める女性労働者の割合が少ない。
- ・女性労働者が従事している職種が一定の職種に固定化している。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：女性社員に対し、管理職に必要なスキルを習得させるための教育を実施し、早期に管理職候補者を育成する。

〈取組内容と実施時期〉

- 2023年 2月～ ・組織トップから部門長に向けた女性活躍に関するメッセージの発信
- 2023年 2月～ ・部門長、管理職に向けた女性活躍推進研修の実施
- 2023年 6月～ ・女性社員に対するマネジメントを中心とした教育研修の年度開催
- 2024年 6月～ ・女性社員に対するマネジメントを中心とした教育研修の年度開催
- 2025年 6月～ ・女性社員に対するマネジメントを中心とした教育研修の年度開催

目標2：新規採用者に占める女性比率を30%以上にする。

〈取組内容と実施時期〉

- 2023年4月～ ・採用説明会、求人媒体で女性の採用に積極的であることをPRし、エントリー数を増やす。
- 2024年4月～ ・インターンシップ制度、求人票提出先の対象先を共学・女子大を問わず、幅広く採用活動を行う。

目標3:年度単位で女性社員のキャリア開発を目的として、人事ローテーションによる女性社員の職域拡大を図る。

〈取組内容と実施時期〉

- 2023年10月～ ・キャリア開発シートを参考にローテーション案を作成
- 2024年 4月～ ・人事ローテーションと異動後のアフターフォロー実施
- 2025年10月～ ・キャリア開発シートを参考にローテーション案を作成
- 2026年 4月～ ・人事ローテーションと異動後のアフターフォロー実施

以上